REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA

KLASA: UP/I-034-01/26-01/0218
URBROJ: 0479-2/6-26/0002
Zagreb, 10. lipnja 2026. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, na temelju članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva MIDAL d.o.o. u stečaju, OIB: 04612730856, Kućanska ulica 12, Varaždin, Monike Novak, OIB: 60820495654, zastupanog po opunomoćeniku, odvjetničkom društvu Brlečić i partneri iz Varaždina, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Monika Novak, Varaždinska ulica 35, 42000 Varaždin, OIB: 60820495654 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:
- otpremninu u iznosu od 2.520,00 eura,
što sveukupno iznosi 2.520,00 eura.

2. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

3. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima.

4. Odbija se zahtjev u dijelu koji se odnosi na neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji po opunomoćeniku, odvjetničkom društvu Brlečić i partneri iz Varaždina, podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 20. ožujka 2026. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje i otpremninu. Dana 5. lipnja 2026. godine kompletirana je dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:
- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Varaždinu, poslovni broj St-106/2025 od 23. rujna 2025. godine, a koje je istoga dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da su tražbine utvrđene rješenjem od 15. siječnja 2026. godine, koje je donio Trgovački sud u Varaždinu, poslovni broj St-106/2025;
- da je rješenje o utvrđenim tražbinama objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova dana 11. veljače 2026. godine;
- uvidom u službene evidencije HZMO-a utvrđeno je da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 27. prosinca 2024. godine, odlukom o redovitom poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu;
- da je radnik pokrenuo postupak pred Općinskim sudom u Varaždinu radi nezakonitog otkaza ugovora o radu te predlaže da mu se prizna kontinuitet radnog odnosa do isteka otkaznog roka te da se naloži poslodavcu isplata naknade plaće za razdoblje od 27. prosinca 2024. godine do 10. travnja 2025. godine u iznosu od 3.395,00 eura;
- da je prekinut postupak pred Općinskim sudom u Varaždinu te je radniku u stečajnom postupku utvrđena neisplaćena naknada plaće u iznosu od 3.395,00 eura i otpremnina u iznosu od 5.040,00 eura;

- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je zahtjevu priložena valjana punomoć odvjetničkom društvu Brlečić i partneri za zastupanje u upravnom postupku pred Agencijom od dana 16. ožujka 2026. godine;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je djelomično osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Radniku je radni odnos prestao 27. prosinca 2024. godine, te je zaštićeno razdoblje od 27. srpnja 2024. godine do 27. prosinca 2024. godine.

Otpremnina u iznosu od 2.520,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 840,00 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 5.040,00 eura.

Sukladno odredbama članka 8. stavka 1. točke 1. radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće, za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Kako je ranije navedeno, a s obzirom na činjenicu da predmetnom spisu nije priložena presuda o nezakonitom otkazu ugovora o radu, uvidom u službene evidencije HZMO-a utvrđeno je da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 27. prosinca 2024. godine te je zaštićeno razdoblje od 27. srpnja 2024. godine do 27. prosinca 2024. godine. Dakle, radniku u stečajnom postupku nisu utvrđene plaće za zaštićeno razdoblje te je riješeno kao u točki 4. izreke rješenja.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

REPUBLIKA HRVATSKA – AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA – ZAGREB

RAVNATELJ AGENCIJE:

mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

DOSTAVITI:
1. Monika Novak, Varaždinska ulica 35, 42000 Varaždin,
2. n/r stečajnom upravitelju, MIDAL d.o.o. u stečaju, Kućanska ulica 12, 42000 Varaždin,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.